

ФМБА усилит контроль за работой подведомственных клиник. Главврачи медучреждений будут отчитываться по более 160 целевым показателям, начиная от уровня летальности и заканчивая темпами цифровизации медучреждения.

Глава ФМБА Вероника Скворцова | Фото: [minzdrav.gov.ru](https://minzdrav.gov.ru)

Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА) России хочет расширить список целевых показателей работы подведомственных клиник и организаций, от процента выполнения которых зависит зарплата их управленцев, говорится в проекте приказа.

Вместо текущих 48 критериев руководство ФМБА будет оценивать подчиненных по более чем 160 целевым показателям, включая экономические, такие как рост объема просроченной кредиторской и дебиторской задолженности.

ФМБА обслуживает свыше 3 млн человек, проживающих в 20 закрытых административных территориальных образованиях, на 40 отдельных территориях (в том числе городах-спутниках АЭС и наукоградов), расположенных в 56 субъектах и городе Байконур в Казахстане. В структуру агентства входят 292 медорганизации.

Новые критерии определены в подразделы: меддеятельность, работа в системе ОМС, санаторно-курортная деятельность, финансово-экономическая деятельность, строительство и содержание имущества, научная и образовательная деятельность, медико-социальная экспертиза и т.д.

Руководители клиник должны отчитываться об успехах в головное ведомство не реже чем раз в квартал.

В разделе «медицинская деятельность» содержатся общие требования к уровню летальности, занятости койки, минимальной доле стационарзамещающих технологий. Есть и более специфичные критерии — расхождение показателей фактической и функциональной мощности (не менее 30%), минимальный процент хирургической активности в многопрофильных стационарах (не менее 80%), расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов (не более чем на 15%), и даже доля вскрытий умерших в стационаре (не менее 60%).

Руководителей также проверят на внедрение цифровизации в клинике (например, будет учитываться наличие на портале госуслуг данных из электронной медкарты пациента и минимальная доля (60%) записей на прием к врачу через этот портал), а также их научную активность.

В августе 2023 года федеральное ведомство уже усилило контроль за подведомственными клиниками и выпустило приказ, по которому для главврачей вводится дополнительная ответственность, вплоть до увольнения, за задержку зарплат и просроченную кредиторскую задолженность.

В конце 2023 года ФМБА разработало методику утверждения зарплат для главврачей подведомственных медучреждений. Минимальный оклад для руководителей большинства медико-санитарных частей установлен в размере 150 тыс. руб., а для центров гигиены и эпидемиологии — 90 тыс. руб. Коэффициент корректировки оклада в зависимости от типа учреждения колеблется от 0,09 до 0,33. Для главврачей центральных медико-санитарных частей и клинических больниц (19 медучреждений) оклады установлены в размере 150 тыс. руб., для крупных научных учреждений ФМБА оклады руководителей установлены на уровне 250 тыс. руб. Самое высокое значение минимального оклада (330 тыс. руб.) установлено для главврача Центра стратегического планирования и управления медико-биологическими рисками здоровью ФМБА.

**МВ**