Исследовательский центр рекрутингового портала Superjob.ru в сентябре 2011 года изучил предложения работодателей и ожидания претендентов на позицию «Начальник отдела страхования» в 12 городах России.

Начальник отдела страхования осуществляет руководство вверенным подразделением компании. В его компетенции входит организация работы с персоналом: планирование и контроль работы подчиненных, мотивация сотрудников. Помимо этого начальник отдела страхования проводит работу по поиску и привлечению клиентов, проводит переговоры и консультации, заключает договоры на страхование. В его обязанности также входит подготовка тендерной документации и контроль дебиторской задолженности.

Средний доход, предлагаемый начальникам отдела страхования московскими компаниями, составляет 60000 руб. В Санкт-Петербурге претенденты на эту должность могут рассчитывать на зарплату около 50000 руб. в месяц. В Нижнем Новгороде и Уфе начальники отдела страхования зарабатывают в среднем 30000 руб. Данные по другим городам, участвовавшим в исследовании, представлены ниже (см. таблицы).

Соискатели, претендующие на должность начальника отдела страхования впервые, должны иметь высшее образование в сфере экономики или финансов и стаж работы в страховании не менее 2 лет. Работодатели заинтересованы в специалистах с опытом личных продаж страховых продуктов, хорошо изучивших данный сегмент рынка. Обязательно знание законодательства в области страхового дела, законов и нормативных правовых актов, регламентирующих данную сферу деятельности. Зарплатные предложения для специалистов, соответствующих указанным требованиям, в Москве составляют от 40000 до 45000 руб., в Санкт-Петербурге – от 33000 до 37000 руб., в Нижнем Новгороде – от 19000 до 22000 руб., в Уфе – от 18000 до 22000 руб.

На более высокий оклад вправе рассчитывать соискатели с опытом руководящей работы в сфере страхования более 1 года. Работодатели заинтересованы в кандидатах с отличными навыками ведения переговоров и представления презентаций. Заработок таких специалистов в столице достигает 50000 руб., в городе на Неве – 40000 руб., в Нижнем Новгороде и Уфе – 24000 руб.

Вход в следующий зарплатный диапазон открыт начальникам отдела страхования с опытом работы более 2 лет, обладающим высокой компетентностью в одной или нескольких сферах страхования (страхование недвижимого имущества, автострахование и т.д.). Их зарплата в Москве достигает 70000 руб., в северной столице – 57000 руб., в Нижнем Новгороде и Уфе – 34000 руб.

Опыт руководящей работы в сфере страхования свыше 3 лет, а также навыки участия в тендерах позволяют соискателям претендовать на максимальный доход: в Москве – до 120000 руб., в Санкт-Петербурге – до 100000 руб., в Нижнем Новгороде и Уфе – до 60000 руб. Дополнительным плюсом опытным специалистам станет свободное владение английским языком.

Согласно исследованию рынка труда, среди претендентов на должность начальника отдела страхования практически поровну мужчин и женщин: 47% и 53% соответственно. 32% соискателей – молодежь в возрасте до 29 лет, 39% – специалисты в возрасте 30–39 лет, 28% – в возрасте от 40 до 50 лет. Высшее образование имеют 90% начальников отделов страхования.

Регионы исследования: гг. Москва, Санкт-Петербург, Волгоград, Екатеринбург, Казань, Нижний Новгород, Новосибирск, Ростов-на-Дону, Омск, Самара, Уфа, Челябинск. Время проведения исследования: сентябрь 2011 года. Единица измерения: российский рубль. Объект изучения: предложения работодателей и ожидания претендентов на позицию «Начальник отдела страхования».

Типичный функционал:

– руководство отделом страхования;

– поиск и привлечение клиентов;

– проведение переговоров с клиентами и заключение договоров на страхование;

– сопровождение и консультация корпоративных клиентов;

– контроль дебиторской задолженности;

– подготовка тендерной документации;

– организация работы с персоналом: планирование и курирование работы, мотивация.

Требования к позиции: тип занятости – полный рабочий день.

Уровень оплаты труда специалиста определяется благосостоянием компании, перечнем должностных обязанностей, опытом работы по специальности, уровнем развития профессиональных навыков.

Исследование массива данных о заработных платах в исследуемых регионах позволяет выделить 4 основных зарплатных диапазона в зависимости от опыта и профессиональных навыков специалистов.

Анализ информации по уровням оплаты труда специалиста (без учета бонусов, дополнительных льгот и компенсаций)

Регион
Средний
боты на данной позиции
боты на данной позиции
боты на данной позиции
боты на данной позиции
Москва
60000
40000–45000
45000–50000
50000–70000

70000–120000

Санкт-Петербург

50000

33000–37000

37000–40000

40000–57000

57000–100000

Волгоград

27000

18000–20000

20000–23000

23000–32000

32000–55000

Екатеринбург

38000

25000–28000

28000–32000

32000–44000

44000–75000

Казань

30000

20000–23000

23000–25000

25000–35000

35000–60000

Нижний Новгород

30000

19000–22000

22000–24000

24000–34000

34000–60000

Новосибирск

35000

22000–25000

25000–28000

28000–40000

40000–70000

Омск

28000

18000–21000

21000–24000

24000–33000

33000–55000

Ростов-на-Дону

32000

20000–24000

24000–27000

27000–37000

37000–65000

Самара

32000

21000–25000

25000–27000

27000–38000

38000–65000

Уфа

30000

18000–22000

22000–24000

24000–34000

34000–60000

Челябинск

32000

22000–24000

24000–27000

27000–38000

38000–65000

Каждый зарплатный диапазон характеризуется определенным типичным набором требований и пожеланий к кандидату. Каждый последующий зарплатный диапазон включает в себя требования, сформулированные для предыдущих.

Зарплатный диапазон	Требования и пожелания к профессиональным навыкам
I	Без опыта работы на данной позиции – Высшее образование (экономическое / финансовое) – Уверенный пользователь ПК – Знание законодательства в области страхового дела, законов и нормативных правовых акто – Знание рынка страховых продуктов

– Опыт личных продаж страховых продуктов

– Опыт работы в страховании от 2 лет

II

С минимальным опытом работы на данной позиции

– Отличные переговорные и презентационные навыки

– Опыт руководящей работы в сфере страхования от 1 года

III

С опытом работы на данной позиции

– Отличное знание определенной сферы страхования (страхование недвижимого имущества, а

– Опыт руководящей работы в сфере страхования от 2 лет

IV

м работы на данной позиции

– Опыт участия в тендерах

– Опыт руководящей работы в сфере страхования свыше 3 лет

Возможное пожелание: знание английского языка на свободном или разговорном уровне.

Источник: Superjob.ru, 04.10.11