

Комплексный подход к решению проблем, критическое мышление и креативность – важнейшие умения, которые будут необходимы работникам в 2020 г. Об этом рассказала Амбер Вигмор Альварез на закрытой встрече клуба директоров по персоналу Alpina Digital «Трансформация HR руководителя: профессиональный и личностный треки» в рамках проекта «HR Lab. – Лаборатория HR Инноваций» и платформы «Академия Здоровья».

Гостями конференции стали около 70 специалистов, которые обсудили компетенции HR-руководителя, построение карьеры в совете директоров, сложности и преимущества перехода HR в другую отрасль.

Амбер Вигмор Альварез, директор одной из лучших мировых бизнес-школ IE Business School, доктор экономических наук и магистр бизнес администрирования, рассказала, что к 2020 г. рейтинг умений для работы будущего изменится. ТОП-5 будет таким: комплексный подход к решению проблем, критическое мышление, креативность, управление людьми, взаимодействие с другими. В 2015 г. ТОП-5 выглядел немного иначе: комплексный подход к решению проблем, взаимодействие с другими, управление людьми, критическое мышление, ведение переговоров.

Ирина Степанова, директор по персоналу «Север Минералс», рассказала, что при доверии собственника HR может сформировать нужную систему ценностей, пригласить тренеров и коучей, выстроить нужные для организации структуры и др.

«Дэвид Ульрих, автор многих книг по HR, сказал, что управление персоналом должно создавать ценность для бизнеса, иначе все инициативы в этой области не будут эффективными, – говорит Егор Сафрыгин, директор департамента маркетинга «Медицина» Группы «АльфаСтрахование». – На встречах, подготовленных с Alpina Digital, мы ожидаем, что полученные знания помогут компаниям добиться максимальных результатов».

Источник: иВикипедия страхования, 28.06.2018